

# 平成31年度4月採用 職員募集

西伯病院では、急性期医療、療養・介護部門、精神科医療等、多岐にわたるチーム医療を実践しております。熱意をもってチームの一員として働いていただける方をお待ちしています。

- **看護師** 正職員(募集人数/2名) ※訪問看護ステーションを含む
- **薬剤師** 正職員(募集人数/1名)
- **看護助手** 嘱託職員(募集人数/2名) ※資格は不要です。

## 選考日

平成30年8月1日(水)、2日(木)、3日(金)  
※看護助手を除く ※上記以外の選考日を希望される場合は要相談

## 募集期限

平成30年7月24日(火) 当日消印有効(※看護助手を除く)

## 選考方法

小論文、面接(※看護助手は面接のみ)  
選考結果は1週間以内に文書で通知します。

## 応募方法

- ①市販の履歴書(直筆で記入の上 写真を添付して下さい。)
- ②免許証の写し((1)看護師免許(2)薬剤師免許)
- ③卒業見込証明書(在学者の方のみ添付して下さい。)
- ④成績証明書(在学者、又は資格取得予定者の方のみ)

## 応募・問い合わせ先

『西伯病院事務部 総務室』

TEL.0859-66-2211

病院見学に関するお問い合わせも上記をお願いします。



西伯病院

## 交通のご案内

米子駅から車で約15分



南部町国民健康保険 西伯病院

## 南部町国民健康保険 西伯病院

〒683-0323 鳥取県西伯郡南部町倭397番地  
TEL.0859-66-2211 FAX.0859-66-4012

Staff recruitment guidance

# 職員募集 案内

笑顔あふれる  
職場です

育児をしながら  
安心して働けます

米子市内から  
車で約15分

ゆったりとした  
自然に囲まれた  
環境です



西伯病院  
SAIHAKU HOSPITAL

# 理念 ~地域住民への安心の提供~

## 基本方針

- 1 人格的尊厳を重んじ、信頼と満足の得られる患者様本位の医療を提供する。
- 2 地域医療機関としての診療機能を充実させ、安全で快適な療養環境づくりに努める。
- 3 地域における保健、医療、福祉の連携および高齢者社会における地域包括的ケアシステムの拠点としての役割を担う。
- 4 良質な医療を継続的に提供するために健全な病院経営を行う。
- 5 常に向上心をもち、知識、技術を極める自治体職員となる。



## 西伯病院院長あいさつ

当院は昭和26年の開設以来60年以上、地域医療を提供してまいりましたが、平成18年3月には「在宅・メンタル・IT」をキーワードとした、住民参加による新病院が完成し、より充実した医療・療養環境を提供するための基盤が整い、南部町の保健・医療・福祉の拠点となり、地域住民の安心のシンボルとして地域の発展に寄与しております。

当院は一般病棟99床、精神科病棟99床と一般病棟と精神科病棟が、同居する非常に珍しい病院であります。近年、精神疾患、認知症を伴う患者様、ならびに精神的なケアを要するがん患者様も増加してきており、一般病棟では治療継続が難しい場合も多く見受けられます。

当院は、そのような患者様にも幅広く対応できる希少な病院であります。がんによる死亡が急速に増加する現在、がん検診の拠点病院としての役割を担いつつ、急性期医療、療養、介護、在宅医療といった地域包括医療を今後も継続し、当院の基本理念である「地域住民への安心の提供」を実現できる病院づくりを目指し、職員一同、取り組んでおりますので、ご協力を宜しくお願い申し上げます。

院長 高田 照男

## 看護部長あいさつ

西伯病院は一般病床と精神病床を併せ持つ自治体病院であり、通所系サービスや訪問看護ステーションにより、病院から在宅への継続した看護を行っています。

私たち看護部は、「心豊かな信頼される看護を提供します」を理念として、看護実践能力向上のための教育や院外研修への参加、働き続けられるための体制として、個々の希望を考慮した勤務配置や勤務体制、明るい職場作りに取り組んでいます。

小規模病院ですのでみんなが顔見知りです。何でも話せて、相談できるという、良い環境を活かしながら、地域の病院として成長できるよう努力をしています。

地域の皆様が安心して受診され、信頼される医療が提供できる西伯病院を作るために、一緒に看護を実践してみませんか。ご応募をお待ちしています。

看護部長 田淵 智美

## 看護教育委員会は看護の質の向上に努めています

### 新人教育

新卒者に対しては、ローテーション研修を取り入れた教育体制を導入しています。基本的な姿勢や態度、看護技術を確実に習得することを目標としています。新卒者・中途採用者それぞれに、現場の師長、教育委員、プリセプターが中心となり、新入職者プログラムに沿った集合研修・現場での研修を行い、看護技術の習得とメンタルヘルスの対応を行っています。

### 院内研修

年間研修計画に基づいて、全体研修(全職員対象・看護部職員対象)を行っています。

看護専門領域の知識・技術を高めるもの、コミュニケーションスキル、リフレッシュ研修などを行っています。

また、e-ラーニングを用いた研修を実施していますので、自己学習環境も整えています。

### 院外研修

日本看護協会・日本精神科看護協会・自治体病院協議会等が主催する、研修およびセミナー参加の支援と各種学会参加支援を行っています。また、認定看護師を目指す看護師を支援しています。現在、日本看護協会認定のがん化学療法看護認定看護師と、緩和ケア認定看護師各1名、日本精神科看護協会認定の精神科認定看護師2名が活躍しています。

職員が働きやすい環境へ…

西伯病院

は、子育てや介護をする職員への柔軟な働き方への理解促進、各種休暇制度の積極的活用で、仕事と家庭生活・地域活動との両立を可能とし、男女がともに働きやすい職場づくりを進めています。

- 院内保育園(さくらキッズ)の設置
- イクボス宣言
- 南部町子育て応援企業に認定
- 鳥取県家庭教育推進協力企業として協定を締結

