

南部町国民健康保険西伯病院における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画

令和5年4月1日

南部町国民健康保険西伯病院

事業管理者 足立正久

南部町国民健康保険西伯病院における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（以下「本計画」という。）は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）第15条に基づき、南部町国民健康保険西伯病院事業管理者が策定する特定事業主行動計画である。

1. 計画期間 令和5年4月1日から令和7年3月31日までの2年間

2. 内 容

【目標1】時間外労働の縮減を図る。

職員全体の残業時間を月4時間以内とする。

〈取り組み〉①業務の効率化、能率化、人員の適正配置に努める。

②管理者並びに職員に対して、時間外労働は業務上必要があると認められる場合にのみできるものであるということの認識を高めさせるよう意識改革の啓発を行うとともに、業務の見直しを行う。

【目標2】育児休業の取得に係る水準を次のとおりとする。

女性職員・・・現状の100%を維持するように努める。

男性職員・・・計画期間内において50%の取得を目指す。

〈取り組み〉職員の育児休業取得がし易い環境作りをさらに推進する。

【目標3】年次有給休暇の取得を促進する。

有給休暇の取得日数を年平均12日間以上とする。

〈取り組み〉①取得促進の意識啓発を行う。

②保育、学校等行事への参加に対する休暇の優先取得を推進する。

女性職員の活躍に向けた数値目標策定のために把握する項目

法第15条第3項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成27年内閣府令第61号。以下「内閣府令」という。）第2条に基づき、南部町国民健康保険西伯病院において、それぞれの女性職員の職業生活における活躍に関する状況を把握し、改善すべき事情について分析を行った。

令和4年度（R4.4.1）

①採用した職員に占める女性職員の割合

| 採用人数 | うち男性人数 | うち女性人数 | 女性職員の割合 |
|------|--------|--------|---------|
| 11 | 6 | 5 | 45.5% |

②平均した継続勤務年数の男女の差（医師を含む）

| 男性職員の継続勤務年数 | 女性職員の継続勤務年数 | 男女の差異（年） |
|-------------|-------------|----------|
| 14.0 | 15.0 | 1.0 |

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

| 年月 | R4.4 | R4.5 | R4.6 | R4.7 |
|--------|-------|------|-------|-------|
| 超過勤務時間 | 4.9 | 4.1 | 3.0 | 4.1 |
| 年月 | R4.8 | R4.9 | R4.10 | R4.11 |
| 超過勤務時間 | 4.4 | 4.0 | 3.4 | 4.2 |
| 年月 | R4.12 | R5.1 | R5.2 | R5.3 |
| 超過勤務時間 | 4.0 | 3.3 | 3.5 | 3.8 |

④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

| 管理的地位にある人数 | うち男性人数 | うち女性人数 | 女性職員の割合 |
|------------|--------|--------|---------|
| 6 | 4 | 2 | 33.3% |

⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

| 役職名 | 全体人数 | うち男性人数 | うち女性人数 | 女性職員の割合 |
|-------|------|--------|--------|---------|
| 事業管理者 | 1 | 1 | 0 | 0% |
| 院長 | 1 | 1 | 0 | 0% |
| 副院長 | 2 | 1 | 1 | 50% |

| | | | | |
|----------|----|----|----|-------|
| 看護部長 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 医療局長 | 1 | 1 | 0 | 0% |
| 事務部長 | 1 | 1 | 0 | 0% |
| 医師（部長） | 6 | 5 | 1 | 17% |
| 医師以外（部長） | 1 | 1 | 0 | 0% |
| 看護師長・副部長 | 9 | 1 | 8 | 88.9% |
| 次長 | 1 | 0 | 1 | 100% |
| 課長・室長 | 7 | 4 | 3 | 42.9% |
| 副看護師長 | 11 | 4 | 7 | 63.6% |
| 合計 | 42 | 20 | 22 | 52.4% |

⑥男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

| | | |
|--------------|-----|-----|
| 育児休業取得者数(全体) | (人) | 9 |
| 男性職員の取得率 | (%) | 0 |
| 男性職員の平均取得期間 | (月) | 0 |
| 女性職員の取得率 | (%) | 100 |
| 女性職員の平均取得期間 | (月) | 11 |

⑦男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均取得日数

| | | |
|------------|-----|-----|
| 配偶者出産休暇取得率 | (%) | 100 |
| 出産休暇平均取得日数 | (日) | 2 |

⑧職員の年次有給休暇取得平均日数及び消化率

| 職種 | 平均取得日数（日） | 消化率（%） |
|-------|-----------|--------|
| 医師 | 7.5 | 39.5 |
| 看護職 | 10.8 | 54.3 |
| 医療技術職 | 11.0 | 56.4 |
| 事務職 | 10.5 | 54.7 |
| 全体 | 10.5 | 53.5 |